

E y C METALIKAS S.A.C. es una compañía con amplia experiencia dedicada al *“Diseño, Fabricación y Montaje de Estructuras Metálicas para diversos sectores tales como el Público, Minero e Industrial”*.

En el marco de las actividades de la empresa nos comprometemos a:

- Brindar un servicio enfocado en la satisfacción del cliente.
- Diseñar y fabricar con estándares internacionales, entregando nuestros productos en la fecha establecida con el cliente.
- Mantener un sistema integrado de gestión que proporcione un marco para establecer, comunicar y revisar los objetivos de la Organización. Los objetivos serán específicos, medibles, alcanzables, relevantes para los productos y servicios brindados y tendrán plazos.
- Asegurar que se cumplan todos los requisitos legales de su sistema integrado y otros requisitos, incluyendo los requisitos en documentos contractuales y normativa de adopción voluntaria de aplicación a las actividades de la empresa, manteniendo actualizados dichos requisitos.
- Garantizar que los trabajadores y sus representantes son consultados y promover su participación activa en el Sistema Integrado de Gestión.
- Apoyarse con personal competente y proveedores calificados que nos ayuden a cumplir con los requerimientos de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo.
- Prohibir todo acto de soborno como oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de ventaja indebida directa o indirecta, incentivo o recompensa de cualquier valor financiero o no financiero. Se promueve la presentación de inquietudes de soborno de buena fe, sin temor a represalias. La función de cumplimiento tiene autoridad para supervisar el diseño, implementación y aseguramiento de la conformidad del sistema de gestión antisoborno e informar sobre el desempeño del mismo. Se asegura la independencia del oficial de cumplimiento quien tendrá acceso directo y rápido a la gerencia general. El incumplimiento de la política antisoborno y los actos de soborno darán lugar a las sanciones establecidas en el Reglamento Interno de Trabajo, sin perjuicio de las consecuencias legales que pudieran recaer sobre el colaborador por dichos actos.
- Proteger el medio ambiente, previniendo la contaminación ambiental en todas las etapas del servicio, identificando y controlando los aspectos ambientales que puedan tener un impacto significativo, con enfoque en la reducción de consumo y el uso sostenible de los recursos, la protección de los ecosistemas en nuestros lugares de trabajo, la reutilización, el reciclaje y la adecuada gestión de los residuos sólidos en general.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, con el fin de prevenir lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con nuestras actividades. Esto incluye la reducción de riesgos a través de la eliminación de peligros; la sustitución de peligros; controles de ingeniería y reorganización del trabajo; controles administrativos; así como la provisión de equipos de protección personal; todos sujetos a capacitaciones regulares.
- Asegurar la eficacia, mejora continua y compatibilidad del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Antisoborno.



Alejandro Fuentes
Gerente Director
EYC METALIKAS S.A.C.

EyC METALIKAS S.A.C. is a company with extensive experience dedicated to the “Design, Manufacturing and Assembly of Metal Structures for various sectors such as the Public, Mining and Industrial”.

Within the framework of the company's activities, we commit to:

- Provide a service focused on **customer satisfaction**.
- Design and manufacture in compliance with international standards, delivering our products on the date established with the client.
- Maintain an integrated management system that provides a framework to establish, communicate and review the Organization's objectives. The objectives will be specific, measurable, achievable, relevant to the products and services provided and will have deadlines.
- Ensure that all the legal requirements of its integrated system and **other requirements** are **met**, including the requirements in contractual documents and voluntary adoption regulations applicable to the company's activities, keeping said requirements updated.
- Guarantee that workers and their representatives are consulted and promote their active participation in the Integrated Management System.
- Be supported by competent personnel and qualified suppliers that help us meet the requirements of quality, environment and occupational safety and health.
- Prohibit any act of bribery such as offering, promising, giving, accepting or soliciting for direct or indirect undue advantage, inducement or reward of any financial or non-financial value. Reporting bribery concerns in good faith, without fear of retaliation, is encouraged. The compliance function has the authority to oversee the design, implementation and compliance assurance of the anti-bribery management system and to report on its performance. The independence of the compliance officer is ensured, who will have direct and quick access to general management. Failure to comply with the anti-bribery policy and acts of bribery will give rise to the sanctions established in the Internal Work Regulations, without prejudice to the legal consequences that may fall on the collaborator for said acts.
- Protect the environment, preventing environmental pollution in all stages of the service, identifying and controlling environmental aspects that may have a significant impact, with a focus on reducing consumption and sustainable use of resources, protecting ecosystems. in our workplaces, reuse, recycling and proper management of solid waste in general.
- Provide safe and healthy working conditions, in order to prevent injuries, illnesses, diseases and incidents related to our activities. This includes risk reduction through hazard elimination; hazard substitution; engineering controls and work reorganization; administrative controls; as well as the provision of personal protective equipment; all subject to regular training.
- Ensure the effectiveness, continuous improvement and compatibility of the integrated Quality, Occupational Health and Safety, Environment and anti-bribery management system.



Alejandro Fuentes
Gerente Director
EYC METALIKAS S.A.C.






POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN INTEGRATED MANAGEMENT POLICY

M.01.F.01

Actualizado al.
21/05/2024

Ver. 06

Versión Version	Fecha Date	Elaborado por (nombre y cargo) Prepared by (name and position)	Revisado por (nombre y cargo) Revised by (name and position)	Aprobado por (nombre y cargo) Approved by (name and position)
6	21/05/2024	Jesús Tubillas Coordinador SIG, de Normativa y Trazabilidad	Alejandro Fuentes Gerente General	Alejandro Fuentes Gerente General
Firma / Signature			 Alejandro Fuentes Gerente Director EYC METALIKAS S.A.C.	 Alejandro Fuentes Gerente Director EYC METALIKAS S.A.C.
HISTORIAL DE CAMBIOS / CHANGE HISTORY				
Versión / Version	Detalles del cambio / Change details			
05	Actualización de la referencia al cumplimiento de requisitos contractuales, para la adecuación de la redacción a la normativa AISC. Optimización de la redacción de compromisos para hacer más conciso el documento.			
06	Se ajusta y clarifica la redacción de compromisos ambientales, de SST y antisoborno. Se clarifica el marco para el establecimiento de los objetivos.			